

# INDICE

*pag.*

## CAPITOLO I

### LE CATEGORIE DEI PRESTATORI DI LAVORO. INQUADRAMENTO ED EVOLUZIONE

#### SEZIONE I

#### INTRODUZIONE E LINEE DELL'INDAGINE: UNO STUDIO SUL NESSO TRA LE CATEGORIE DEI PRESTATORI DI LAVORO E LA PROFESSIONALITÀ

1. Posizione del problema: le categorie dei prestatori di lavoro nel nesso con la professionalità 1
2. La distinzione storico-giuridica delle categorie dei prestatori di lavoro tra qualifica, mansioni e ruolo 8
3. La tipizzazione giuridica della realtà sociale dallo *status* professionale al rapporto di lavoro 18

#### SEZIONE II

#### L'EVOLUZIONE NORMATIVA DELLE CATEGORIE LEGALI DEI PRESTATORI DI LAVORO

1. Le categorie legali dei prestatori di lavoro nell'ordinamento giuridico italiano: la "parabola" della legislazione sull'impiego privato 27
2. Le categorie dei prestatori di lavoro negli orientamenti dottrinali tra descrittività e prescrittività 34

	<i>pag.</i>
3. La perdurante specificità della categoria dirigenziale	40
4. Categoria dei prestatori di lavoro e declino delle distinzioni. La valorizzazione della contrattazione collettiva in giurisprudenza	44
5. La prima rivitalizzazione dell'art. 2095 cod. civ.: la «giuridificazione apparente» della categoria dei quadri	52
6. La seconda rivitalizzazione: la categoria legale nell'art. 2103 cod. civ. riformato	59
6.1. Il ruolo precursore della disciplina del pubblico impiego: l'intreccio tra inquadramenti e mobilità interna in chiave di professionalità	63
6.2. La “nuova” prescrittività della categoria legale. Interrogativi sulla valenza distintiva dell'art. 2095 cod. civ.	69
7. Rilievi di sintesi	75

## CAPITOLO II

### LA PROFESSIONALITÀ

#### OLTRE LE CATEGORIE DEI PRESTATORI DI LAVORO

1. Delimitazione del campo di indagine: il contenuto variabile della professionalità	81
2. La declinazione della professionalità nell'ordinamento dell'Unione europea nella connessione tra formazione e istruzione	86
2.1. La promozione europea delle competenze e dell'apprendimento nell'ottica della digitalizzazione del lavoro	92
2.2. Trasparenza e (in)formazione nel contratto di lavoro: l'incerto rafforzamento del diritto eurounitario	105
3. La declinazione della professionalità nell'ordinamento nazionale: il diritto alla formazione nel rapporto di lavoro tra legge e contratto collettivo	110
3.1. Il cd. obbligo formativo nell'art. 2103 cod. civ. quale obbligo di cooperazione. Profili interpretativi	120
3.2. Il Fondo nuove competenze: uno strumento in chiaroscuro in ottica di professionalità	128
4. Rilievi di sintesi	131

CAPITOLO III  
CATEGORIE DEI PRESTATORI DI LAVORO  
E PROFESSIONALITÀ NELLA CONTRATTAZIONE  
COLLETTIVA

SEZIONE I

LE CATEGORIE DEI PRESTATORI DI LAVORO  
NEL SISTEMA DI RELAZIONI INDUSTRIALI

- |                                                                                                                                |     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 1. Delimitazione del metodo di indagine: le categorie dei prestatori di lavoro nella disciplina degli inquadramenti collettivi | 139 |
| 2. Dalla categoria legale alla qualifica: il sistema originario delle qualifiche                                               | 146 |
| 3. La tecnica retributiva nel sistema di valutazione del lavoro: «ascesa e crisi» della <i>job evaluation</i>                  | 148 |
| 4. Dalla qualifica alla mansione: l'emersione dell'inquadramento unico a partire dai contratti collettivi di impresa           | 154 |
| 5. Le categorie dei prestatori di lavoro oltre la legge: le nuove professionalità                                              | 162 |

SEZIONE II

LINEE DI TENDENZA DELLA CONTRATTAZIONE  
COLLETTIVA. INQUADRAMENTI E  
PROFESSIONALITÀ

- |                                                                                                                                                                            |     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 1. Gli inquadramenti nella contrattazione collettiva: tutela della professionalità e acquisizione di competenze                                                            | 172 |
| 2. Il nesso tra classificazione professionale e mobilità interna. Linee di tendenza della contrattazione collettiva                                                        | 180 |
| 2.1. L'evoluzione recente della contrattazione collettiva nel settore privato: revisione degli inquadramenti e istituti di partecipazione sindacale nella mobilità interna | 181 |
| 2.2. La compatibilità professionale nel rafforzamento del nesso tra produttività e professionalità nel contratto collettivo specifico di lavoro del gruppo Stellantis      | 187 |

	<i>pag.</i>
2.3. Le aree professionali, gli step di sviluppo professionale e la formazione nel contratto collettivo nazionale dell'occhialeria	192
2.4. Le elevate qualificazioni, le famiglie professionali e i differenziali economici di professionalità nei rinnovi dei contratti collettivi del pubblico impiego	196
2.5. La mansione nel ruolo e i criteri di professionalità nel rinnovo del contratto collettivo nazionale metalmeccanico	202
3. Rilievi di sintesi	211

#### OSSERVAZIONI CONCLUSIVE

#### DALLE CATEGORIE DEI PRESTATORI DI LAVORO ALLA PROFESSIONALITÀ (E RITORNO?)

1. Il nesso sistematico tra le categorie dei prestatori di lavoro e la professionalità	215
2. La professionalità nelle categorie dei prestatori di lavoro. Tendenze e prospettive	219
<i>Bibliografia</i>	227