

Indice

	<i>pag.</i>
<i>Abbreviazioni</i>	IX
Introduzione. La c.d. riforma Madia ai blocchi di partenza <i>Marco Esposito, Vincenzo Luciani, Antonello Zoppoli, Lorenzo Zoppoli</i>	1
Sezione I	
Fonti e contrattazione collettiva	
Tra legge e contratto: l'“equilibrio instabile” del sistema delle fonti del lavoro pubblico <i>Gaetano Natullo</i>	15
I nuovi “spazi negoziali” <i>Massimiliano Delfino</i>	29
L'esercizio partecipato del potere di organizzazione <i>Edoardo Ales</i>	41
I limiti di carattere finanziario alla contrattazione <i>Gabriella Formica</i>	55
Le fonti rivisitate e le autonomie territoriali <i>Anna Alaimo</i>	61
Sezione II	
Dimensionamento, reclutamento e disabilità	
Organizzazione degli uffici e superamento delle dotazioni organiche <i>Madia D'Onghia</i>	77
Il reclutamento del personale pubblico <i>Giuseppe Gentile</i>	95

Misure per l'inserimento dei lavoratori con disabilità <i>Carmen Galizia</i>	113
---	-----

Sezione III

Flessibilità tipologica, lavoro agile, lavoro autonomo, conciliazione tempi di vita e di lavoro

Il lavoro parasubordinato e autonomo <i>Massimo Pallini</i>	131
I contratti a tempo determinato <i>Luigi Menghini</i>	144
La stabilizzazione del personale precario <i>Luigi Fiorillo</i>	171
La somministrazione <i>Raffaello Santagata de Castro</i>	183
L'apprendistato e il contratto di formazione e lavoro <i>Paola Saracini</i>	197
Il lavoro agile <i>Rosa Casillo, Marco Tufo</i>	204
La conciliazione tra tempi di lavoro e non lavoro <i>Rosa Casillo</i>	216
Il lavoro occasionale <i>Pasquale Monda</i>	221

Sezione IV

Responsabilità, sanzioni e procedimento disciplinare

Illeciti rilevanti e tipologia di sanzioni <i>Mario Quaranta</i>	233
Il licenziamento disciplinare <i>Umberto Gargiulo</i>	249

Il procedimento disciplinare <i>Costantino Cordella</i>	269
La nuova disciplina delle visite fiscali <i>Mariarosaria Pepe</i>	294
La tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti nella l. 30 novembre 2017, n. 179 <i>Alberto Avio</i>	306

Sezione V

Dirigenza e sistema di valutazione

La dirigenza pubblica tra mancata riforma e persistenti equivoci <i>Antonello Zoppoli</i>	317
I soggetti della valutazione (percorsi di apprendimento organizzativo) <i>Gabriella Nicosia</i>	329
<i>Customer Satisfaction</i> e riforme del lavoro pubblico <i>Antonello Baldassarre</i>	356
La valutazione delle performance: programmazione degli obiettivi e gestione premiale <i>Pasquale Monda</i>	370

Sezione VI

Licenziamento illegittimo e tutele del dipendente pubblico

Il licenziamento illegittimo del dipendente pubblico e la tutela reintegratoria “universale” <i>Vincenzo Luciani</i>	397
---	-----

Sezione VII

Riforme settoriali

Il personale del servizio sanitario <i>Carmine Russo</i>	415
---	-----

	<i>pag.</i>
Il personale scolastico <i>Antonio Preteroti</i>	422
Organizzazione e gestione del personale nelle società in controllo pubblico e <i>in house</i> tra mercato e interessi generali <i>Maria Dolores Ferrara</i>	441
La riforma dei musei e la controversa apertura ai direttori stranieri <i>Vincenzo Luciani</i>	466
<i>Notizie sugli Autori</i>	475