
INDICE

§ 4. – DELL’ESTINZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

CAPITOLO I: IL RECESSO

Art. 2118 (*Recesso dal contratto a tempo indeterminato*)

1. Alle origini del principio di libera re cedibilità	7
2. La struttura del negozio di recesso	12
3. Il preavviso	15
4. Recesso <i>ad nutum</i> e motivo illecito: rinvio	21
5. Le dimissioni	22
6. La risoluzione consensuale, la risoluzione di diritto e la novazione . .	29

Art. 2119 (*Recesso per giusta causa*)

1. Delimitazione del tema	35
2. La struttura del recesso per giusta causa: recesso ordinario e recesso straordinario	36
3. Giusta causa e dimissioni	41
4. Recesso e risoluzione per impossibilità sopravvenuta: gli eventi nella sfera del datore e rinvio	42

CAPITOLO II: IL LICENZIAMENTO INDIVIDUALE

1. I limiti al potere di licenziamento: disegno evolutivo e quadro del sistema vigente	50
2. Il licenziamento nei principi costituzionali e nelle fonti europee ed internazionali	54
3. I presupposti di legittimità del licenziamento nell’area della disciplina limitativa	63

4.	La forma del licenziamento	73
5.	Il licenziamento disciplinare	79
6.	La giusta causa di licenziamento	86
7.	Il giustificato motivo soggettivo di licenziamento	118
8.	I licenziamenti economici (il giustificato motivo oggettivo)	120
9.	Licenziamento e impossibilità sopravvenuta	143
9.1.	Le fattispecie non tipizzate	143
9.2.	Le fattispecie tipizzate (in particolare la malattia)	151
10.	La procedura preventiva introdotta dalla riforma Monti	158
11.	Il licenziamento discriminatorio	160
12.	Il controllo dei poteri del giudice nel « Collegato lavoro »	167
13.	Le impugnazioni	171
13.1.	L'impugnazione del licenziamento	171
13.2.	Le procedure	177
14.	L'onere della prova	181
15.	L'apparato sanzionatorio	183
15.1.	La tutela obbligatoria	184
15.2.	La tutela reale differenziata	188
15.2.1.	La tutela reintegratoria piena per il licenziamento nullo e/o inefficace	189
15.2.2.	La tutela reintegratoria attenuata per il licenziamento annullabile in alternativa alla tutela indennitaria forte	199
15.2.3.	I regimi della tutela reale attenuata e della tutela indennitaria forte	218
15.2.4.	La tutela risarcitoria debole	219
15.2.5.	Sguardo d'insieme sulla riforma dell'art. 18	220
15.2.6.	La revoca del licenziamento	224
15.2.7.	La speciale disciplina per il licenziamento del sindacalista « interno »	226
15.3.	Il regime del licenziamento nel c.d. « contratto a tutele crescenti »	227
15.3.1.	La tutela reintegratoria piena per il licenziamento nullo e/o inefficace	232
15.3.2.	La tutela indennitaria per il licenziamento annullabile: la questione della calcolabilità della sanzione ed i profili di incostituzionalità	234
15.3.3.	La (residua) tutela reintegratoria attenuata per il licenziamento annullabile	242
15.3.4.	La tutela indennitaria ridotta per vizi formali o procedurali	245
15.4.	Il regime sanzionatorio del licenziamento illegittimo nel pubblico impiego: cenni	248
16.	L'ambito oggettivo-dimensionale di applicabilità della disciplina limitativa	249
17.	I soggetti destinatari	257

CAPITOLO III: I LICENZIAMENTI COLLETTIVI

1. Dall'art. 11 della l. n. 604/66 alla l. n. 223/91: il significato dell'esclusione	265
2. Licenziamenti collettivi e C.I.G.: i rapporti fra gli artt. 4 e 24 della legge	273
2.1. La definizione di licenziamento collettivo: a) il requisito oggettivo della « riduzione o trasformazione di attività o di lavoro » .	277
2.2. <i>Segue:</i> b) I requisiti numerico/temporali	284
3. L'ambito di applicabilità	289
4. Le procedure	294
5. L'accordo sindacale	308
6. I criteri di scelta	310
7. Le conseguenze del licenziamento illegittimo	315
8. Licenziamento collettivo e licenziamento individuale dopo la l. n. 223/91	321
9. Eccedenze di personale e mobilità collettiva nel pubblico impiego: cenni	326

CAPITOLO IV: L'INDENNITÀ DI MANCATO PREAVVISO

Art. 2121 (*Computo dell'indennità di mancato preavviso*)

1. L'indennità di mancato preavviso e le nozioni di retribuzione	333
2. I criteri di computo degli elementi retributivi rilevanti	336

INDICI

<i>Indice bibliografico</i>	343
<i>Indice analitico</i>	359

