

## INDICE

<i>Abbreviazioni</i> . . . . .	<i>pag.</i> XXI
<i>Prefazione alla ottava edizione</i> . . . . .	XXV
<i>Prefazione alla settima edizione</i> . . . . .	XXVII

### CAPITOLO I

#### IL DIRITTO DEL LAVORO

1. Alle origini del diritto del lavoro . . . . .	1
2. Il periodo corporativo . . . . .	6
3. La codificazione . . . . .	9
4. La Costituzione . . . . .	11
5. La legislazione post-costituzionale . . . . .	14
6. La legislazione più recente . . . . .	20
7. Le componenti basiche del diritto del lavoro . . . . .	27
8. Diritto del lavoro e diritto civile . . . . .	31
<i>Bibliografia</i> . . . . .	35

### CAPITOLO II

#### IL LAVORATORE SUBORDINATO

##### SEZIONE I

##### *Il tipo contrattuale*

1. La subordinazione: profili introduttivi . . . . .	41
2. Il codice civile del 1865 ed il contributo di Lodovico Barassi . . . . .	44
3. L'art. 2094 cod. civ . . . . .	48
4. L'impostazione dottrinale tradizionale . . . . .	50
5. La nozione di subordinazione nell'elaborazione giurisprudenziale . . . . .	52
6. La subordinazione fra Costituzione, codice e leggi speciali . . . . .	57

7.	Il procedimento di qualificazione della fattispecie . . . . .	66
8.1.	La rigidità del tipo contrattuale ed il ruolo della volontà delle parti . . . . .	68
8.2.	La certificazione dei contratti di lavoro . . . . .	72
	<i>Bibliografia</i> . . . . .	80

## SEZIONE II

*I Rapporti di lavoro*

9.1.	Il lavoro autonomo . . . . .	86
9.2.	Il lavoro parasubordinato e oltre . . . . .	94
9.3.	Il lavoro occasionale . . . . .	104
10.	Rapporto di lavoro e rapporti associativi . . . . .	109
11.	Lavoro familiare, lavoro gratuito, volontariato . . . . .	118
12.	Il lavoro alle dipendenze di enti pubblici economici e le priva- tizzazioni . . . . .	122
13.	La contrattualizzazione del pubblico impiego . . . . .	129
	<i>Bibliografia</i> . . . . .	137

## SEZIONE III

*I Rapporti di lavoro speciali*

14.	La categoria dei rapporti di lavoro « speciali » . . . . .	144
15.	Il lavoro sportivo . . . . .	147
16.	Il lavoro nautico . . . . .	153
17.	Il lavoro giornalistico . . . . .	157
18.	Il lavoro domestico . . . . .	159
19.	Il portierato . . . . .	161
	<i>Bibliografia</i> . . . . .	163

## SEZIONE IV

*I Lavoratori subordinati*

20.	Eguaglianza e parità: contraente debole e classi di soggetti . .	166
21.	Il lavoro femminile: tutela e parità nella Costituzione . . . . .	170
21.1.	La tutela . . . . .	172
21.1.1.	La tutela della persona della lavoratrice nel rap- porto . . . . .	172
21.1.2.	La tutela contro i licenziamenti a causa di matri- monio e per i genitori-lavoratori . . . . .	174

21.1.2.1. Il divieto di licenziamento delle lavoratrici per causa di matrimonio . . . . .	175
21.1.2.2. Le tutele per la lavoratrice madre e per il padre lavoratore . . . . .	177
21.2. La parità . . . . .	188
21.2.1. La parità retributiva . . . . .	188
21.2.2. La parità di trattamento e la tutela antidiscriminatoria . . . . .	190
21.3. Le pari opportunità: dalla tutela contro le discriminazioni indirette alle azioni positive . . . . .	197
21.3.1. Le azioni positive . . . . .	197
21.3.2. Profili di costituzionalità delle azioni positive: ancora su principio di eguaglianza e diritto del lavoro . . . . .	199
21.3.3. I soggetti . . . . .	203
21.3.4. La strumentazione processuale e l'apparato sanzionatorio . . . . .	205
22. Il lavoro dei minori . . . . .	208
22.1. La tutela . . . . .	208
22.2. La parità retributiva . . . . .	210
<i>Bibliografia</i> . . . . .	212

### CAPITOLO III IL DATORE DI LAVORO

#### SEZIONE I *Concetti generali*

1. Profili introduttivi . . . . .	217
2. I datori di lavoro non imprenditori . . . . .	221
3. La dimensione dell'impresa nel diritto del lavoro . . . . .	225
<i>Bibliografia</i> . . . . .	228

#### SEZIONE II *La frammentazione dell'impresa*

4. Premesse: tra patologia e fisiologia . . . . .	229
5. La tecnica repressiva: il divieto di rapporti interpositori . . . . .	231

6.	La tecnica regolativa: la disciplina degli appalti di opere e servizi e le sub-forniture . . . . .	243
7.1	Il lavoro a domicilio . . . . .	249
7.2.	Il telelavoro ed il lavoro agile . . . . .	257
8.	La prestazione di lavoro nell'ambito dei gruppi societari ed il distacco dei lavoratori . . . . .	261
	<i>Bibliografia</i> . . . . .	270

## SEZIONE III

*La somministrazione di lavoro tramite agenzia*

9.	Introduzione . . . . .	276
10.	La struttura ed il ruolo delle agenzie fornitrici . . . . .	277
11.	Il contratto di somministrazione di lavoro (fra agenzia ed utilizzatore) . . . . .	281
12.	Il contratto di lavoro con l'agenzia . . . . .	286
13.	La prestazione di lavoro presso l'utilizzatore . . . . .	289
14.	L'apparato sanzionatorio . . . . .	294
	<i>Bibliografia</i> . . . . .	298

## SEZIONE IV

*Le vicende dell'impresa*

15.	Il trasferimento d'azienda . . . . .	301
16.	Insolvenza dell'impresa e rapporto di lavoro . . . . .	316
	<i>Bibliografia</i> . . . . .	318

## CAPITOLO IV

## IL CONTRATTO DI LAVORO

## SEZIONE I

*Autonomia privata e rapporto di lavoro*

1.	Inderogabilità della disciplina ed eterointegrazione del contratto . . . . .	323
2.	Contratto di lavoro e rapporto di lavoro . . . . .	325
3.	I caratteri fondamentali del contratto di lavoro . . . . .	329
4.	La struttura complessa del rapporto di lavoro . . . . .	332
4.1.	La personalità della prestazione ed il lavoro ripartito . . . . .	334
5.	La nullità del contratto di lavoro . . . . .	336
	<i>Bibliografia</i> . . . . .	340

## SEZIONE II

*La fase formativa*

## I. PROFILI STRUTTURALI

6. La capacità . . . . .	343
7. Il consenso e la forma del contratto di lavoro . . . . .	345
8. Il patto di prova . . . . .	348
9. La clausola del termine . . . . .	352
<i>Bibliografia</i> . . . . .	377

## II. L'INTERVENTO ETERONOMO DI ORDINE PUBBLICO

10. Mercato del lavoro e sistemi di collocamento . . . . .	380
11. Dal collocamento della manodopera ai servizi per l'impiego . . . . .	383
12. Le assunzioni obbligatorie dei disabili . . . . .	393
<i>Bibliografia</i> . . . . .	405

## SEZIONE III

*La fase esecutiva*

## I. LA PRESTAZIONE DI LAVORO

A) *L'oggetto della prestazione*

13. In generale: le nozioni di categoria, qualifica e mansione . . . . .	410
14. Le categorie legali: a) gli operai e gli impiegati . . . . .	413
15. ( <i>Segue</i> ): b) i quadri . . . . .	417
16. ( <i>Segue</i> ): c) i dirigenti . . . . .	419
17. Le tecniche contrattuali di inquadramento ed il procedimento di valutazione giudiziale . . . . .	425
18. La regolamentazione del potere di modifica delle mansioni nella versione originaria dell'art. 2103 cod. civ. . . . .	429
19. Le modifiche all'art. 2103 cod. civ. introdotte dallo statuto dei lavoratori; a) le varie ipotesi di mobilità . . . . .	431
20. ( <i>Segue</i> ): b) l'inderogabilità della disciplina . . . . .	435
21. La riscrittura dell'art. 2103 cod. civ. ad opera del d.lgs. 15 giugno 2015, n. 81 . . . . .	437
22. Mobilità e carriera nel pubblico impiego . . . . .	440
<i>Bibliografia</i> . . . . .	443

B) *Il luogo e il tempo della prestazione*

23. Il luogo della prestazione e la disciplina dei trasferimenti . . .	446
24. Il tempo di lavoro . . . . .	454
25. L'orario di lavoro . . . . .	459
26. Il riposo settimanale, le festività e le ferie . . . . .	479
27. Il lavoro a tempo parziale . . . . .	489
27.1. Il lavoro intermittente . . . . .	501
<i>Bibliografia</i> . . . . .	505

C) *L'adempimento e gli obblighi strumentali*

28. La responsabilità del lavoratore: a) gli obblighi preparatori all'adempimento . . . . .	509
29. ( <i>Segue</i> ): b) l'adempimento e gli obblighi di diligenza e obbedienza . . . . .	511
30. L'obbligo di fedeltà ed il patto di non concorrenza . . . . .	515
31. Le invenzioni del lavoratore . . . . .	519
<i>Bibliografia</i> . . . . .	522

## II. I POTERI DEL DATORE NELL'AMMINISTRAZIONE DEL RAPPORTO

32. Poteri privati e gestione dell'impresa . . . . .	523
33. Poteri datoriali e diritti fondamentali: il principio di non discriminazione . . . . .	528
34. I limiti ai poteri di controllo e vigilanza . . . . .	532
35. Libertà di opinione e diritto alla riservatezza del lavoratore . .	537
36. Il potere disciplinare . . . . .	542
<i>Bibliografia</i> . . . . .	555

## III. GLI OBBLIGHI DEL DATORE DI LAVORO

A) *L'obbligo di sicurezza e il danno alla persona*

37. Ambiente di lavoro ed obbligo di sicurezza . . . . .	559
38. L'azione sindacale, l'art. 9 dello statuto dei lavoratori e la riforma sanitaria . . . . .	563
39. Dal decreto legislativo n. 626 del 1994 al decreto legislativo n. 81 del 2008 . . . . .	566
40. Il danno biologico e il danno alla persona del lavoratore . . .	574
<i>Bibliografia</i> . . . . .	577

B) *La retribuzione*

41. I principi costituzionali in materia di retribuzione . . . . .	580
42. La latitudine dell'art. 36 Cost . . . . .	585
43. Il ruolo della giurisprudenza nell'elaborazione della nozione di « giusta » retribuzione . . . . .	588
44. La questione della parità di trattamento . . . . .	590
45. Le forme di retribuzione. <i>a)</i> La retribuzione a tempo: tipologia. . .	594
45.1. Il superminimo . . . . .	596
45.2. Le gratifiche . . . . .	597
45.3. I premi . . . . .	598
45.4. Le indennità . . . . .	599
45.5. Gli automatismi retributivi . . . . .	600
45.6. L'indennità di contingenza . . . . .	602
46. ( <i>Segue</i> ): <i>b)</i> la retribuzione a cottimo . . . . .	605
47. ( <i>Segue</i> ): <i>c)</i> la partecipazione agli utili o ai prodotti e la provvi- gione . . . . .	609
48. ( <i>Segue</i> ): <i>d)</i> la retribuzione in natura . . . . .	611
49. Le nozioni di retribuzione . . . . .	613
50. L'adempimento dell'obbligo retributivo . . . . .	619
51. La retribuzione nel pubblico impiego . . . . .	621
<i>Bibliografia</i> . . . . .	622

## SEZIONE IV

*La sospensione del rapporto*

52. Premessa: classificazione delle ipotesi di sospensione . . . . .	628
53. Malattia e infortunio . . . . .	631
54. Servizio militare . . . . .	638
55. Ulteriori tipologie di sospensione del rapporto: i congedi fami- liari, formativi e per le donne contro la violenza di genere . . .	639
56. Sospensione del rapporto per eventi riconducibili al datore di lavoro . . . . .	644
<i>Bibliografia</i> . . . . .	647

## SEZIONE V

*L'estinzione del rapporto di lavoro*

## I. IL RECESSO NEL RAPPORTO DI LAVORO

57. Profili generali . . . . .	649
--------------------------------	-----

58.	Il negozio di recesso. Profili strutturali . . . . .	655
59.	Recesso <i>ad nutum</i> e recesso per giusta causa: il preavviso . . . . .	658
60.	Impossibilità sopravvenuta e potere di recesso . . . . .	662
60.1.	Profili generali: le fattispecie non tipizzate . . . . .	662
60.2.	Le fattispecie tipizzate (in particolare la malattia) . . . . .	667
II. IL LICENZIAMENTO INDIVIDUALE		
61.	I limiti al potere di licenziamento: disegno evolutivo. Quadro sinottico del sistema vigente . . . . .	671
62.	I presupposti di legittimità del licenziamento nell'area della disciplina limitativa . . . . .	677
62.1.	La forma del licenziamento . . . . .	677
62.2.	Il licenziamento disciplinare . . . . .	679
62.3.	La giustificazione sostanziale del licenziamento . . . . .	684
62.3.1.	La giusta causa . . . . .	684
62.3.2.	Il giustificato motivo soggettivo . . . . .	691
62.3.3.	Il giustificato motivo oggettivo . . . . .	692
62.3.4.	Il licenziamento discriminatorio . . . . .	697
62.3.5.	Il controllo dei poteri del giudice nel « collegato lavoro » . . . . .	700
63.	Le impugnazioni . . . . .	705
63.1.	L'impugnazione del licenziamento . . . . .	705
63.2.	Le procedure . . . . .	710
63.3.	L'onere della prova . . . . .	715
64.	L'apparato sanzionatorio . . . . .	717
64.1.	La tutela obbligatoria . . . . .	718
64.2.	La tutela reale differenziata . . . . .	722
64.3.	Il regime del licenziamento nel c.d. « contratto a tutele crescenti » . . . . .	748
64.4.	Il regime sanzionatorio del licenziamento illegittimo nel pubblico impiego . . . . .	759
65.	L'ambito oggettivo-dimensionale di applicabilità della disciplina limitativa . . . . .	760
66.	I soggetti destinatari . . . . .	767
III. I LICENZIAMENTI COLLETTIVI		
67.	La fase sindacale . . . . .	772
68.	La disciplina comunitaria . . . . .	774
69.	La l. n. 223 del 1991: premesse sistematiche . . . . .	775



70. Licenziamenti collettivi e CIGS: i rapporti fra gli artt. 4 e 24 della legge . . . . .	776
71. La definizione di licenziamento collettivo: a) il requisito oggettivo della « riduzione o trasformazione di attività o di lavoro » . . . . .	780
72. ( <i>Segue</i> ): b) i requisiti numerico/temporali . . . . .	783
73. L'ambito di applicabilità . . . . .	787
74. Le procedure . . . . .	791
75. L'accordo sindacale . . . . .	797
76. I criteri di scelta . . . . .	799
77. Le conseguenze del licenziamento collettivo illegittimo . . . . .	803
78. Licenziamento collettivo e licenziamento individuale dopo la l. n. 223 del 1991 . . . . .	806
79. Eccedenze di personale e mobilità collettiva nel pubblico impiego . . . . .	808

#### IV. IL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO

80. Parabola ed eclissi dell'indennità di anzianità . . . . .	810
81. Il trattamento di fine rapporto . . . . .	812
82. Trattamenti di fine lavoro nel pubblico impiego . . . . .	819
<i>Bibliografia</i> . . . . .	821

### CAPITOLO V

## MERCATO DEL LAVORO E OCCUPAZIONE

### SEZIONE I

#### *Introduzione*

1. Diritto al lavoro, occupazione ed interventi pubblici sul mercato del lavoro . . . . .	829
<i>Bibliografia</i> . . . . .	833

### SEZIONE II

#### *La disoccupazione giovanile e la formazione professionale*

2. La formazione professionale . . . . .	834
3. I vari modelli di contratti formativi: quadro d'insieme fra vecchia e nuova disciplina . . . . .	838
4.1. Il contratto di apprendistato . . . . .	839
4.2. Il contratto d'inserimento . . . . .	850

4.3. I contratti di formazione e lavoro . . . . .	851
4.4. I tirocini formativi o <i>stages</i> . . . . .	851
5. La politica attiva per favorire l'occupazione giovanile . . . . .	854
<i>Bibliografia</i> . . . . .	856

## SEZIONE III

*Perdita del posto di lavoro e disoccupazione*

6. La Cassa integrazione guadagni: breve disegno evolutivo . . . . .	859
6.1. La disciplina comune . . . . .	863
6.2. La Cassa integrazione guadagni ordinaria . . . . .	866
6.3. La Cassa integrazione guadagni straordinaria . . . . .	870
6.4. Cassa integrazione e contratto di lavoro . . . . .	874
6.5. Il ruolo del sindacato . . . . .	880
6.6. I poteri del datore di lavoro . . . . .	881
7. Il pre-pensionamento . . . . .	884
8. Indennità di disoccupazione, indennità di mobilità, ASpI e NASpI . . . . .	885
9. I contratti di solidarietà . . . . .	893
10. I lavori socialmente utili . . . . .	897
<i>Bibliografia</i> . . . . .	901

## CAPITOLO VI

## LE GARANZIE DEI DIRITTI

1. Introduzione . . . . .	905
2. La disciplina giuridica delle rinunzie e delle transazioni del lavoratore: premesse storico-sistematiche . . . . .	906
3. I contenuti dell'art. 2113 cod. civ . . . . .	910
4. La prescrizione dei diritti del lavoratore . . . . .	915
5. La decadenza . . . . .	919
6. La disciplina delle garanzie del credito di lavoro . . . . .	920
7. La tutela giurisdizionale: distinzioni generali . . . . .	924
8. La conciliazione . . . . .	926
9. Gli arbitrati . . . . .	929
10. Il processo del lavoro . . . . .	935
11. La tutela amministrativa e penale . . . . .	942
<i>Bibliografia</i> . . . . .	947
<i>Indice analitico</i> . . . . .	953