

INDICE

<i>Introduzione</i>	VII
-------------------------------	-----

PARTE I

Capitolo 1

L'EVOLUZIONE CONTEMPORANEA DEL RAPPORTO DI LAVORO, TRA INCENTIVI ALLA FLESSIBILITÀ E TUTELA DEI LAVORATORI E DELLE IMPRESE

1.1. La qualificazione del rapporto di lavoro subordinato	5
1.2. Gli elementi caratteristici del rapporto di lavoro “classico” e le garanzie del lavoratore subordinato.	10

Capitolo 2

IL RUOLO DELLA *FLEXICURITY* SUI MODELLI “CONTRATTUALI” DI PRESTAZIONE DI LAVORO E L'APPORTO DELLE NUOVE TECNOLOGIE

2.1. Il lavoro a tempo determinato e la somministrazione di lavoro: flessibilità nei rapporti di durata. Il lavoro occasionale.	33
2.2. La trasformazione dei tempi di lavoro per le esigenze dell'impresa. Il lavoro a tempo parziale	49
2.3. Le collaborazioni parasubordinate e la flessibilità nei modelli contrattuali innovativi	63
2.3.1. Le opportunità di lavoro della <i>Gig economy</i> e l'apporto delle tecnolo- gie digitali. Il caso dei <i>riders</i>	70
2.3.2. (<i>Segue</i>) <i>Influencer marketing</i> : l'apporto dei <i>social media</i> nella crea- zione di forme di lavoro per la promozione di marchi commerciali . .	87
2.4. Flessibilità nel luogo e tempo di lavoro. Il lavoro agile	98

PARTE II

Capitolo 1

**AMMORTIZZATORI SOCIALI E INTEGRAZIONE
DEL REDDITO PER I LAVORATORI IN DIFFICOLTÀ**

1.1. La L. 28 giugno 2012, n. 92 e il riordino degli ammortizzatori sociali.	111
1.2. Misure di inclusione e sostegno al reddito dei soggetti disoccupati	118
1.3. Il reddito di cittadinanza	126
1.3.1. Introduzione e definizione	127
1.3.2. I soggetti beneficiari	131
1.3.3. I requisiti di accesso al Reddito di cittadinanza e la procedura di assegnazione	133
1.3.4. L'abrogazione del Reddito di inclusione e il regime transitorio	149
1.3.5. <i>Comparative perspective</i> : l'uso di strumenti analoghi di sostegno economico in alcuni ordinamenti giuridici stranieri	150

Capitolo 2

**SERVIZI PER IL LAVORO E POLITICHE ATTIVE.
GLI STRUMENTI PER PROMUOVERE
LA RICOLLOCAZIONE DEI LAVORATORI DISOCCUPATI.
IL RAPPORTO CON GLI STRUMENTI DI SOSTEGNO SOCIALE**

2.1. L'intervento pubblico nei rapporti di lavoro e l'attività di collocamento.	155
2.2. Il sistema di "collocamento" e le politiche attive per la promozione dell'occupazione	159

PARTE III

Capitolo 1

WELFARE AZIENDALE

3.1. Il concetto di benessere del lavoratore. Verso un modello di <i>welfare</i> aziendale	175
3.2. Soggetti e politiche di <i>welfare</i>	179
3.3. La dimensione del <i>welfare</i> aziendale nella Manovra di bilancio 2016 e nello scenario futuro	182
3.4. I profili strutturali dei "piani di <i>welfare</i> " aziendali	190
<i>Bibliografia</i>	207