

INDICE SOMMARIO

<i>Presentazione di Giuseppe Pellacani</i>	VII
--	-----

Parte Prima

L'APPRENDISTATO

INTRODUZIONE ALL'APPRENDISTATO

1. Premesse	3
2. Il d.lgs. n. 81/2015	4
3. Disposizioni transitorie.	5
4. Il decreto interministeriale del 12 ottobre 2015	6
5. Le proposte di modifica delle Regioni	7

CAPITOLO PRIMO

L'APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA E IL DIPLOMA PROFESSIONALE, IL DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE E IL CERTIFICATO DI SPECIALIZZAZIONE TECNICA SUPERIORE DI PRIMO LIVELLO

1. L'apprendistato e il sistema duale	9
2. Le novità della riforma.	10
3. La disciplina applicabile	13
4. Campo di applicazione.	15
4.1. Requisiti datoriali.	15
4.2. Lavoratori interessati e settori di attività.	15
4.3. Numero massimo di apprendisti	16
4.4. Numero massimo di apprendisti per i datori di lavoro artigiani	19
4.5. Istituzioni formative	20
5. La stipula del contratto e gli adempimenti	20
5.1. Sottoscrizione del protocollo	20
5.2. Forma del contratto di apprendistato	26
5.3. Piano formativo individuale	28
5.4. Inquadramento	36
5.5. Attività stagionali	36
6. Lo svolgimento del rapporto	36
6.1. Orario di lavoro.	36
6.2. Durata del contratto	39
6.3. Obblighi retributivi.	42
6.4. Obblighi degli apprendisti e del datore di lavoro: specificità	42
7. La cessazione del rapporto	44
7.1. Le cause	44

7.2.	Il licenziamento	45
7.3.	Le dimissioni	50
7.4.	Patto di prova	51
7.5.	Trasformazione del contratto	51
8.	Aspetti formativi	52
8.1.	Premesse	52
8.2.	Formazione interna ed esterna: caratteristiche e durata	52
8.3.	<i>Tutor</i> aziendale e <i>tutor</i> formativo	54
8.4.	Il fascicolo elettronico	57
8.5.	La registrazione della formazione	59
8.6.	La validazione e certificazione delle competenze	59
8.7.	Il repertorio nazionale dei titoli	60
8.8.	Il repertorio delle professioni	61
8.9.	Gli standard formativi dell'apprendistato: le previsioni del decreto attuativo	61
8.10.	Inadempimento nella erogazione della formazione	64
9.	Incentivi all'assunzione	65
9.1.	Tipologia di incentivi	65
9.2.	Computo degli apprendisti	66
9.3.	Benefici contributivi	66
9.4.	Monitoraggio	67
10.	Le tutele previdenziali assistenziali e assicurative	67
10.1.	Prestazioni previdenziali	67
10.2.	Prestazioni e premi INAIL	68
11.	Gli adempimenti in materia di sicurezza	74

CAPITOLO SECONDO

L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

1.	Premesse	77
2.	Campo di applicazione	79
2.1.	Nozione	79
2.2.	Caratteristiche	80
2.3.	Datori di lavoro e settori di attività	81
2.4.	Assenza di disciplina nel CCNL applicato	81
2.5.	Lavoratori interessati	82
2.6.	Disoccupati	82
2.7.	Lavoratori già in possesso di esperienza nelle medesime mansioni	83
2.8.	Lavoratori in possesso di brevetti o titoli abilitanti	85
2.9.	Limiti quantitativi	87
2.10.	Limiti per la generalità dei datori di lavoro	87
2.11.	Limiti per le imprese artigiane	87
3.	Il contratto di apprendistato come contratto a tempo indeterminato	88
4.	Forma del contratto	88
5.	Durata	89
6.	Piano formativo individuale	89
7.	Inquadramento e retribuzione	91

8.	Modello di contratto di apprendistato professionalizzante	91
9.	Visita medica preventiva	95
10.	Comunicazione al Centro per l'Impiego	95
11.	Lo svolgimento del rapporto di lavoro.	95
12.	Orario di lavoro.	96
13.	Obblighi retributivi (art. 42, comma 5, lett. <i>a</i> e <i>b</i> , d.lgs. n. 81/2015)	97
14.	Cessazione del rapporto	98
	14.1. Disciplina del licenziamento.	98
	14.2. Applicabilità della disciplina c.d. delle “tutele crescenti”	100
	14.3. Dimissioni	101
	14.4. Recesso al termine del periodo formativo	101
	14.5. Oneri per la tutela di disoccupazione (NASPI).	102
	14.6. Obblighi di stabilizzazione	102
15.	Apprendista aggiuntivo	103
16.	Contrattazione collettiva	103
17.	Aspetti formativi	103
	17.1. Durata e modalità	104
	17.2. <i>Tutor</i> o referente aziendale	105
	17.3. La registrazione della formazione aziendale.	105
	17.4. Fac-simile del Registro formazione interna	106
	17.5. L'offerta pubblica di formazione di base e trasversale.	106
	17.6. Repertorio delle professioni	108
	17.7. Competenze degli enti bilaterali	108
	17.8. Inadempimento nella erogazione della formazione.	109
18.	Tutele previdenziali, assistenziali e assicurative	109
	18.1. Coperture previdenziali	109
	18.2. Integrazioni salariali	110
	18.3. CIGO e CIGS	111
	18.4. Interventi dei Fondi di solidarietà	111
	18.5. Il TFR durante il ricorso agli ammortizzatori sociali.	112
19.	Incentivi all'assunzione.	113
	19.1. Tipologia di incentivi.	113
	19.2. Benefici normativi	113
	19.3. Utilizzo in cicli stagionali	114
	19.4. Benefici contributivi	114
	19.5. Benefici economici	115
	19.6. Datori di lavoro con meno di 10 dipendenti	115
20.	Assunzione di lavoratori in mobilità	116
21.	Sanzioni “contributive”	117
	21.1. Sanzioni di tipo economico e normativo.	118
22.	Gli adempimenti in materia di sicurezza.	118

CAPITOLO TERZO

L'APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E DI RICERCA

1.	Premesse	121
----	--------------------	-----

2.	Disciplina	122
2.1.	Disciplina generale	122
2.2.	Accordo interconfederale del 18 maggio 2016	124
2.3.	La regolamentazione regionale	129
3.	Condizioni	130
3.1.	Datori di lavoro	130
3.2.	Numero massimo di apprendisti	131
3.3.	Lavoratori	133
3.4.	Titoli	134
3.5.	Sottoscrizione del protocollo	134
4.	Stipula del contratto e del piano formativo individuale	135
4.1.	Il contratto di lavoro	135
4.2.	Il piano formativo individuale.	137
4.3.	La stipula del contratto	138
5.	Svolgimento del rapporto	138
5.1.	Durata del contratto di apprendistato	138
5.2.	Retribuzione.	139
5.3.	Diritti e doveri degli apprendisti	144
5.4.	Orario di lavoro.	144
5.5.	Cessazione e trasformazione del rapporto	146
6.	Aspetti formativi	147
6.1.	Le istituzioni formative	147
6.2.	Crediti formativi	147
6.3.	Formazione interna ed esterna: standard e durata	147
6.4.	Il repertorio dei titoli e delle professioni	150
6.5.	<i>Tutor</i> aziendale e <i>tutor</i> formativo.	151
6.6.	Valutazione e certificazione delle competenze	151
7.	Aspetti sanzionatori	152
8.	Previdenza e assistenza sociale	153
9.	La normativa in materia di sicurezza.	153
9.1.	Obblighi datoriali.	153
9.2.	La formazione sulla sicurezza	154
10.	Adeguatezza dei percorsi formativi	155

CAPITOLO QUARTO
TABELLE RIASSUNTIVE CCNL

1.	CCNL Abbigliamento industria.	159
2.	CCNL Agenzie immobiliari	161
3.	CCNL Alimentari (industria)	162
4.	CCNL Barbieri, parrucchieri ed acconciatori	163
5.	CCNL Edili artigianato	165
6.	CCNL Trasporto e spedizione merci artigianato	167
7.	CCNL Trasporto e spedizione merci (confetra)	169
8.	CCNL Calzaturieri industria	171
9.	CCNL Cartai industria.	173

10.	CCNL Centri elaborazione dati	174
11.	CCNL Chimici farmaceutici (industria)	175
12.	CCNL Dirigenti piccola industria	176
13.	CCNL Gomma plastica industria.	178
14.	CCNL Grafica-editoria.	179
15.	CCNL Legno e arredamento (industria).	180
16.	CCNL Terziario-confcommercio	182
17.	CCNL Pubblici esercizi confcommercio	184
18.	CCNL Studi professionali	186
19.	CCNL Commercio-confcommercio.	188
20.	CCNL Terziario-tessile industria	189

Parte Seconda

LO STAGE

CAPITOLO QUINTO

STAGE

1.	Evoluzione normativa	193
2.	Tipologie di tirocini	195
3.	Quadro normativo	196
4.	Campo di applicazione.	207
5.	Tipologie.	208
6.	Soggetti stipulanti e soggetti coinvolti	209
6.1.	Ente promotore.	209
6.2.	Soggetto ospitante	210
6.3.	I <i>tutor</i>	211
6.4.	La convenzione	212
7.	Limiti e condizioni	212
7.1.	Numero massimo di tirocini.	212
7.2.	Durata	213
8.	Obblighi dei soggetti coinvolti	213
9.	Modulistica	214
10.	Superbonus tirocini.	223
10.1.	Limiti e condizioni	224
10.2.	Assunzione.	225
10.3.	Incentivo.	227
10.4.	Compatibilità con la normativa in materia di aiuti di stato	228
10.5.	Cumulabilità con altri incentivi	229
11.	Tirocini per residenti all'estero.	229
11.1.	Durata	230
11.2.	Soggetti promotori e soggetti ospitanti.	230
11.3.	Obblighi del soggetto promotore e del soggetto ospitante	230
11.4.	Requisiti di ammissibilità dei progetti formativi e professionalità promuovibili.	230

11.5. Moduli formativi obbligatori	231
11.6. Procedura per l'apposizione del visto regionale sul progetto di tirocinio . . .	231
11.7. Rilascio del visto di ingresso per motivi di tirocinio	233
11.8. Comunicazioni sullo svolgimento del tirocinio	234
11.9. Rinvio	234
12. Inclusione sociale, autonomia delle persone e riabilitazione.	255
12.1. Definizione	255
12.2. Durata del tirocinio	256
12.3. Modalità di attivazione.	256
12.4. Modalità di attuazione	257
12.5. Indennità.	257
12.6. Disposizioni finali.	257
<i>Indice analitico</i>	263