

DIRITTO DEL LAVORO

SEDI e DATE | Orario: 09.30 - 13.00 / 14.00 - 17.30

Durata: 6 incontri

La invitiamo a consultare il calendario aggiornato sul sito
www.euroconference.it/centro_studi_forense/diritto_del_lavoro

CORPO DOCENTE

Evangelista Basile

Avvocato giuslavorista in Milano – Studio Ichino Brugnatelli e Ass.ti

Patrizio Bernardo

Avvocato giuslavorista in Milano – Studio Delfino e Associati Willkie Farr & Gallagher

Marco De Bellis

Avvocato giuslavorista in Milano – Studio De Bellis & Partners

Carlo A. Galli

Avvocato giuslavorista in Milano – Studio De Bellis & Partners

Giuseppina Mortillaro

Avvocato giuslavorista del Foro di Pisa

Lea Rossi

Avvocato giuslavorista in Milano – Studio Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

Marco Sideri

Avvocato giuslavorista in Milano – Studio Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

MATERIALE DIDATTICO



Attraverso l'utilizzo delle credenziali riservate, il partecipante potrà accedere all'Area Clienti sul sito di Euroconference per:

- visionare preventivamente e stampare il *materiale didattico* utilizzato in aula (**il materiale didattico viene fornito esclusivamente in formato PDF**)
- consultare e stampare l'eventuale *documentazione di approfondimento*

Tre giorni prima di ogni incontro formativo i partecipanti ricevono, nella propria casella di posta elettronica, un promemoria contenente l'indicazione del programma dell'incontro, dei docenti e il link diretto all'Area Clienti dove è possibile visionare in anticipo il materiale.

PROGRAMMA

I incontro

RAPPORTO DI LAVORO: NOZIONE DI SUBORDINAZIONE E DIRITTI E DOVERI TRA LE PARTI

Nozione e fonti di disciplina del contratto di lavoro subordinato

- Contratto di lavoro: la nozione di subordinazione e l'interpretazione giurisprudenziale dell'art. 2094 c.c.
- Fonti giuridiche del rapporto di lavoro: la legge, il contratto collettivo e il contratto individuale
- Qualificazione del rapporto e distinzione con il lavoro autonomo
- Formazione del contratto: capacità giuridica, forma e patto di prova

Diritti e doveri delle parti

- Obbligo di diligenza: l'art. 2104 del c.c.
- Obbligo di fedeltà: divieto di concorrenza e dovere di riservatezza
- Potere direttivo e organizzativo del datore di lavoro
- Potere di vigilanza e controllo

Riordino delle tipologie contrattuali flessibili dopo il D.Lgs. 81/2015

- Contratto a termine e la somministrazione di lavoro
 - abrogazione delle causali
 - illegittimità del termine: novità giurisprudenziali per l'impugnazione e l'indennità risarcitoria
 - nuovi limiti legali per l'utilizzo del contratto a termine e conseguenze
- Contratti di lavoro a orario ridotto: il lavoro intermittente e il part time
 - condizioni di utilizzo del lavoro intermittente
 - limite delle 400 giornate: criteri di calcolo
 - disciplina del contratto a tempo parziale
 - la riforma delle clausole elastiche e flessibili per il contratto part time
- Contratto di apprendistato
 - principi e le linee guida dopo la riforma D.Lgs. 81/2015
 - nuovi obblighi di conferma e i limiti di utilizzo
 - disciplina della formazione e conseguenze in caso di inadempimento
 - ruolo della contrattazione collettiva nazionale e interconfederale nella regolamentazione del rapporto
 - sospensione, proroga del rapporto: ammortizzatori sociali, malattia e maternità
 - disciplina del recesso dal rapporto al termine del periodo di apprendistato
 - nuova disciplina per le prestazioni occasionale: Presto e Libretto Famiglia

II incontro

LA DISCIPLINA DELLA PRESTAZIONE DI LAVORO: ORARIO, LUOGO DI LAVORO E RETRIBUZIONE

Mansioni, qualifiche e inquadramento dei lavoratori

- Categorie dei lavoratori
- Assegnazione delle mansioni: inquadramento contrattuale e scelta del livello
- Nuovo testo dell'art. 2103 c.c. i limiti al potere del datore di lavoro nello *ius variandi*
- Assegnazione temporanea a mansioni superiori e la promozione automatica

Orario di lavoro

- Disciplina del D.Lgs. 66/2003: la nozione di orario di lavoro e il normale orario di lavoro
- Lavoro straordinario: i limiti legali e contrattuali
- Gestione flessibile dell'orario di lavoro: l'orario multiperiodale e la banca delle ore
- Riposi giornalieri e settimanali e il lavoro festivo
- Turni di lavoro e la reperibilità
- Lavoro notturno: definizione del lavoratore notturno e limiti legali
- Ferie e i permessi
- Violazioni in materia di orario di lavoro e il regime sanzionatorio

Luogo di lavoro e la mobilità del lavoratore

- Definizione del luogo di lavoro
- Elementi essenziali della trasferta temporanea e differenza con il trasfertismo: il D.L. 193/2016
- Disciplina del trasferimento
- Trasferimento disciplinare e ambientale
- Distacco: l'art. 30 del D.Lgs. 276/2003
- Lavoro agile: la disciplina della L. 81/2017

Disciplina, forma e struttura della retribuzione

- Nozione e caratteristiche della retribuzione: l'art. 2099 c.c. e l'art. 36 Costituzione
- Effetti del concetto di corrispettività della retribuzione
- Forme di retribuzione: a tempo, a cottimo, in natura, provvigioni, partecipazione agli utili o ai prodotti, premi di produzione
- Composizione della retribuzione fissa
- Cessione dei crediti di lavoro
- Diritti e garanzie dei crediti del lavoratore
- Trattamento di fine rapporto: la base di calcolo, le anticipazioni e il pagamento

III incontro

CONTENZIOSO CON IL LAVORATORE: PROCEDURE DISCIPLINARI, RINUNCE E TRANSAZIONI

Potere disciplinare del datore di lavoro

- Controllo a distanza dei lavoratori: la riforma dell'art. 4, L. 300/70
- Strumenti di lavoro e necessità accordo sindacale
- Possibilità di integrazione mediante regolamento da parte del datore di lavoro
- Infrazioni disciplinari: la casistica
- Sanzioni disciplinari legate alla tutela del patrimonio aziendale
- Comportamenti connessi alla prestazione di lavoro e contestazioni relative a condotte extralavorative
- Gestione delle richieste di risarcimento per l'eventuale danno patrimoniale causato all'azienda

Procedura per l'irrogazione delle sanzioni disciplinari

- Tempi e modalità per la comunicazione della contestazione disciplinare
- Contestazione e sospensione cautelare
- Vincoli previsti dallo Statuto dei lavoratori e dai CCNL
- Sanzioni disciplinari conservative e principi di congruità della contrattazione collettiva
 - infrazioni disciplinari e relative sanzioni
 - recidiva e valutazione della condotta
 - procedura di irrogazione della sanzione
 - impugnazione del provvedimento
- Provvedimento disciplinare espulsivo
 - licenziamento disciplinare e preavviso
 - efficacia del licenziamento disciplinare: art. 1, comma 41 della L. 92/2012

Rinunce e transazioni: i diritti inderogabili

- Nozione di rinuncia e configurabilità della rinuncia tacita
- Nozione di transazione: gli artt. 1965 e ss.
- Distinzione tra transazione e quietanza a saldo
- Diritti inderogabili: nozione e disciplina giuridica
- Applicabilità dell'art. 2113 c.c. ai diritti entrati nel patrimonio
- Diritti costituzionalmente irrinunciabili (art. 36 Cost.): i riposi e le ferie
- La deroga ai diritti in materia di mansioni previsti dall'art. 2103 (D.Lgs. 81/2015)
- Diritti disponibili: casistica ed esempi

Rinunce e transazioni: nullità e annullabilità

- Nullità ex art. 1418 c.c. delle rinunce e transazioni aventi per oggetto diritti non ancora maturati
- Impugnazione dell'atto annullabile: la decadenza e la procedura
- Rinunce, transazioni collettive e configurabilità di accordi plurisoggettivi

Natura e imponibilità delle somme riconosciute in sede di transazione

- Natura del corrispettivo della rinuncia
- Risarcimento del danno nelle transazioni
- Transazione novativa: elementi qualificanti
- Diverso trattamento delle transazioni concluse in corso di rapporto o alla sua cessazione
- Risarcimento nelle transazioni: distinzione tra lucro cessante e danno emergente e riflessi fiscali

IV incontro

LA CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO: LICENZIAMENTI INDIVIDUALI E COLLETTIVI

Recesso dal contratto di lavoro subordinato: il licenziamento individuale

- Quadro normativo di riferimento dopo la Riforma del Lavoro e le Tutele Crescenti (D.Lgs. 23/2015)
- Obbligo di motivazione nell'atto di licenziamento
- Ipotesi di licenziamento *ad nutum*
- Licenziamento durante il periodo di prova
- Divieti di licenziamento

Il licenziamento per giusta causa

- Nozione di giusta causa: previsioni dei CCNL e interpretazione giurisprudenziale
- Esclusione dell'obbligo di preavviso
- Procedura disciplinare nel licenziamento per giusta causa e l'efficacia del licenziamento

Licenziamento per giustificato motivo soggettivo

- Requisiti sostanziali per il licenziamento per giustificato motivo soggettivo
- Distinzione tra giusta causa e giustificato motivo soggettivo
- Procedura e obblighi formali

Licenziamento per giustificato motivo oggettivo

- Requisiti sostanziali: ragioni inerenti all'attività produttiva e all'organizzazione del lavoro
- Licenziamento per superamento del periodo di comporto
- Procedura per il licenziamento per giustificato motivo oggettivo
 - requisiti per l'obbligatorietà della procedura
 - comunicazione alla DTL: i contenuti e la tempistica
 - conclusione e la durata massima della procedura di conciliazione
 - decorrenza degli effetti del licenziamento e problematiche operative
 - conseguenze risarcitorie per i vizi della procedura

Conseguenze dell'illegittimità del licenziamento dopo il D.Lgs. 23/2015

- Nuova disciplina della reintegrazione del lavoratore
- Ambito di applicazione dell'art. 18 dello Statuto dei Lavoratori
- Nuove conseguenze in caso di illegittimità del licenziamento
 - licenziamento per motivo economico
 - licenziamento disciplinare tra reintegra e risarcimento: il ruolo del giudice
 - licenziamento per motivi discriminatori e la ripartizione degli oneri probatori
- Nuove indennità risarcitorie in caso di vizi procedurali o formali
- Insussistenza del fatto: analisi dei recenti orientamenti giurisprudenziali

Dimissioni del lavoratore

- La comunicazione delle dimissioni e il mancato rispetto del termine di preavviso
- Revoca e l'annullamento delle dimissioni
- Nuova procedura per la convalida delle dimissioni
- Particolari di dimissioni: maternità e matrimonio
- Ipotesi di risoluzione del rapporto: la risoluzione consensuale

Disciplina e procedure del licenziamento collettivo

- Cause legali che giustificano il ricorso al licenziamento collettivo
- Criteri di distinzione con il licenziamento individuale plurimo
- Modifiche della Riforma del Lavoro L. 92/2012 e del D.Lgs. 23/2015 alla disciplina del licenziamento collettivo
- Licenziamento collettivo nelle procedure concorsuali
- Presupposti per l'apertura della procedura di riduzione del personale
- Comunicazione alle RSA
- Criteri di scelta dei lavoratori
- Conseguenze dell'inosservanza degli adempimenti obbligatori
- Impugnazione del licenziamento in seguito a violazioni procedurali

V incontro

IL PROCESSO DEL LAVORO

La fase introduttiva del giudizio

- I rapporti di cui all'art. 409 C.P.C.
- Il ricorso: termini, contenuti, modalità di presentazione, competenza territoriale e competenza funzionale. Conseguenze in caso di incompetenza
- La memoria difensiva: termini, contenuti, modalità della costituzione
- L'intervento di altre parti, l'intervento volontario del terzo, la chiamata di terzo e l'intervento per ordine del giudice

Il tentativo di conciliazione e la proposta di conciliazione

- Il verbale di conciliazione
- Effetti del verbale di conciliazione

L'istruttoria: poteri delle parti e poteri del giudice

La decisione

Il rito in materia di licenziamenti, art. 1., co. 48 e ss., l. n. 92/2012

- Principi
 - natura obbligatoria o facoltativa del rito
 - ambito di applicazione oggettivo e soggettivo
 - le tipologie di domande proponibili
 - le conseguenze dell'errore nella scelta del rito
- Fasi
 - la fase sommaria, la fase di opposizione, il reclamo in Corte d'appello, il giudizio innanzi alla Cassazione

L'appello nel processo del lavoro

- Principi generali
- Il ricorso in appello, la memoria di costituzione (con o senza appello incidentale)
- I divieti di nuove eccezioni e nuove domande
- La trattazione
- La decisione

Il filtro in appello

Cenni al giudizio di Cassazione

Prescrizione e decadenza tra diritto sostanziale e processuale

- La durata della prescrizione dei crediti di lavoro
- La decorrenza della prescrizione: l'impostazione tradizionale
- La decorrenza della prescrizione dopo la legge Fornero e il Jobs Act: cosa cambia?
- Eventi interruttivi e sospensivi
- La decadenza nel diritto del lavoro
- Le remissioni in termini

VI incontro

LAVORO AUTONOMO, APPALTI E TRASFERIMENTO D'AZIENDA

Collaborazioni coordinate e continuative e abrogazione del progetto

- Nuove regole per le collaborazioni coordinate e continuative dal 25 giugno 2015
- Nuove collaborazioni coordinate e continuative dopo il D.Lgs. 81/2015: l'abrogazione del progetto e delle disposizioni contenute nel D.Lgs. 276/2003
- Etero – organizzazione nelle collaborazioni e l'applicazione della disciplina del lavoro subordinato
- Intervento della contrattazione nella definizione delle collaborazioni genuine
- Ruolo della certificazione per l'attestazione dell'assenza degli elementi dell'etero organizzazione
- Conseguenze della stabilizzazione in chiave sanzionatoria e ispettiva
- Stipulazione di un contratto di collaborazione: regole e consigli operativi dopo il D.Lgs. 81/2015
- Modifica dell'art. 409 c.p.c.: gli effetti sui rapporti di collaborazione dopo la L.81/2017

Contratti di lavoro autonomo

- Nuova disciplina del lavoro autonomo: la L. 81/2017
- Contratto d'opera e il contratto d'opera professionale
- Prestazioni occasionali di lavoro autonomo: disciplina giuridica
- Associazione in partecipazione: il divieto dell'apporto di lavoro (D.Lgs. 81/2015)

Contratto di appalto e intermediazione di manodopera

- Quadro normativo di riferimento
- Elementi essenziali del contratto di appalto
- Disciplina del subappalto e possibilità di esclusione nel contratto
- Requisiti per la genuinità dell'appalto: oggetto, organizzazione dei fattori produttivi e rischio di impresa
- Conseguenze dell'appalto illegittimo: appalto illecito e appalto fraudolento
- Disciplina della responsabilità solidale
 - responsabilità dell'appaltatore, del committente e degli altri soggetti coinvolti
 - abrogazione della preventiva escussione e della derogabilità con il CCNL

Trasferimento d'azienda

- Trasferimento di azienda: la nozione e la disciplina dell'art. 2112
- Elementi per la definizione del ramo di azienda
- Diritti dei lavoratori ceduti e responsabilità solidale tra datore di lavoro cedente e cessionario
- Procedura sindacale di informazione
- Disciplina contrattuale applicabile ai lavoratori ceduti
- Analisi dei recenti orientamenti giurisprudenziali comunitari e interni sul concetto di ramo d'azienda
- Cessione del contratto di lavoro: la disciplina dell'art. 1406 c.c.

QUOTA DI PARTECIPAZIONE € 1.300,00 + IVA

QUOTA "LEGAL FIDELITY PROGRAM" O ISCRITTI "CASSA FORENSE"

€ 780,00 + IVA

per iscrizioni entro il 10° giorno dall'inizio della sede selezionata - Non cumulabile con altri sconti

I VANTAGGI DELL'ISCRIZIONE ANTICIPATA	CLIENTI PRIVILEGE			
	NO PRIVILEGE	BLU 	GOLD 	PLATINUM 
Iscrizioni entro il 20° giorno dall'inizio della sede prescelta	€ 975,00 + IVA	€ 926,00 + IVA	€ 878,00 + IVA	€ 829,00 + IVA
Iscrizioni fra il 10° e il 19° giorno dall'inizio della sede prescelta	€ 1.105,00 + IVA	€ 1.050,00 + IVA	€ 995,00 + IVA	€ 939,00 + IVA
Iscrizioni oltre il 10° giorno dall'inizio della sede prescelta	€ 1.300,00 + IVA Nessuno sconto applicabile			

Per usufruire dello sconto "Cassa Forense" inserire il codice **F-CASSAFORENSE** nel form del carrello on-line